

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Бужаниновская средняя общеобразовательная школа»**

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО:

на общем собрании работников
Протокол № 1 от 26.08.2025г

СОГЛАСОВАНО:

Председатель проф. комитета
Протокол № 1 от 28.08.2025

М.М.Панова

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
МБОУ «Бужаниновская средняя
общеобразовательная школа»

Ануфриева И.В.

Приказ от 02.09.2025 г. № 6

№ 1.14

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

МБОУ «Бужаниновская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Бужаниновская средняя общеобразовательная школа» городского округа Сергиев Посад Московской области (далее – Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников МБОУ «Бужаниновская средняя общеобразовательная школа» (далее - организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Московской области от 27.07.2013 N 94/2013-ОЗ "Об образовании", руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 N 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области", Закона Московской области от 03.05.2007 № 60/2007-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019 (протокол N 11), Уставом муниципального образования "Сергиево-Посадский городской округ Московской области", протоколом заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Сергиево-Посадском городском округе от 30.08.2022 N 5, от 19.10.2022 №7, от 29.05.2023 №2, от 20.12.2023 №5, постановлением президиума Сергиево-Посадской районной организации профсоюза работников народного образования и науки от 24.08.2022 N 29, от 17.10.2022 №31, от 26.05.2023 №37, от 20.12.2023 №43, Постановлением Главы Сергиево-Посадского городского округа от 29 мая 2020 года N 794-ПГ "Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского городского округа" (в ред. постановлений главы Сергиево-Посадского городского округа Московской области от 28.09.2020 N 1407-ПГ, от 05.04.2021 N 499-ПГ, от 28.01.2022 N 26-ПГ, от 02.02.2022 N 39-ПГ, от 27.09.2022 №422-ПГ, от 10.11.2022 №485-ПГ, от 16.06.2023 №182-ПГ, от 22.12.2023 №447-ПГ)

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организации;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организации.

1.4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в соответствии с **Приложением 1** к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского городского округа к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением главы Сергиево-Посадского городского округа.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организации устанавливаются в соответствии с **Приложением 2** к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организации (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с **Приложением 3** к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры (зав.библиотекой, библиотекарь) устанавливаются в соответствии с **Приложением 4** к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организации устанавливаются в соответствии с **Приложением 5** к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам **Единого тарифно-квалификационного справочника** работ и профессий рабочих.

2.8. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается постановлением главы Сергиево-Посадского городского округа.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора школы и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителя, главных бухгалтеров общеобразовательной организации (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителя, главных бухгалтеров иных организаций, предусмотренных пунктом 1.1 настоящего Положения.

2.11. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов: работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов: работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почетный работник", "Отличник образования" повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почетный работник", "Отличник образования" профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и

дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся;

3) на 20 процентов - в организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

4) на 35-40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья;

5) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов. предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

6) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

7) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

8) на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях;

9) на 30 процентов - женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

3.7. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.8. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Главные распорядители (распорядители) бюджетных средств предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальной образовательной организации, утверждаемым управлением городского округа, в ведомственном

подчинении которого находятся образовательные организации, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательной организации.

Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

Педагогам сферы культуры и искусства, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.5. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере до 50 процентов ставок заработной платы (при наличии средств фонда заработной платы).

4.6. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов установленного размера ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально фактически определенному объему педагогической работы;

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов установленного размера ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально фактически определенному объему педагогической работы;

4.7. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 40 процентов.

Ежемесячная доплата за напряженный труд руководителям (заведующим), муниципальных дошкольных образовательных организаций устанавливается в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

4.8. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее - Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.9. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.10. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по

полученной специальности в муниципальные учреждения Сергиево-Посадского городского округа, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие "молодой специалист" используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области от 27.07.2013 N 94/2013-ОЗ "Об образовании".

4.11. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по второму уровню.

Работникам образовательного учреждения, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям директора в размере не менее 1000 (одна тысяча) рублей и не более 10 000 (десяти тысяч) рублей.

Порядок установления указанных стимулирующих выплат определяется директором образовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников.

4.12. Работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, осуществляется выплата компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в соответствии с законодательством Московской области.

4.13. Работникам образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников - не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Главные распорядители бюджетных средств предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;
целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

5.3. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется главным распорядителем бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находится организация.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155

общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования				
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный" устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Бужаниновская средняя
общеобразовательная школа»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Таблица 1

Коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей

N п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя организации по административно- хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
4	Главный бухгалтер	1,1	1,05	1,0	1,0
5	Заместитель главного бухгалтера	1,0	0,95	0,9	0,9

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$, где:

СЗП - средняя заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому) с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок, (фонд оплаты труда по вакантным ставкам в расчет не включается);

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки, без учета вакантных ставок.

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных учреждений, кроме директоров общеобразовательных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27501	26188	24885	23566
	первую квалификационную категорию	26188	24885	23566	23310
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) структурным подразделением, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24751	23569	22396	21210
	первую квалификационную категорию	23569	22396	21210	20979

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Бужаниновская средняя
общеобразовательная школа»

**СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	19022	20891	22898	25131	25921	26893	29125	31378
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20891	22898	25131	26893	26893	26893	29125	31378
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15871	17681	19224	19737	20255	21029	23101	24645
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по	14648	16314	17729	18205	18690	19401	21312	22728

	физической культуре								
1.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	16314	17729	18205	18690	18690	18690	21312	22728
1.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16314	17729	18205	19401	19401	19401	21312	22728
1.2.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14648	16314	18690	19401	19401	19401	21312	22728
1.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
1.3.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	16805	18701	20357	20896	21435	22252	24442	26070
1.3.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	18701	20357	20896	21435	21435	21435	24442	26070
1.3.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	18701	20357	20896	22252	22252	22252	24442	26070
1.3.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	16805	18701	21435	22252	22252	22252	24442	26070
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер,	18701	19844	21756	23876	24629	25547	29125	31378

	воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования								
2.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19844	21756	23876	25547	25547	25547	29125	31378
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15075	16795	18263	19224	19737	19977	23101	24645
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13917	15497	16843	17729	18205	18429	21312	22728
2.2.3.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	15497	16843	17729	18205	18205	18205	21312	22728
2.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15497	16843	17729	18429	18429	18429	21312	22728
2.2.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13917	15497	17756	18429	18429	18429	21312	22728
2.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
2.3.1.	Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15967	17767	19337	20357	20896	21136	24442	26070
2.3.2.	Преподаватель-	17767	19337	20357	20896	20896	20896	24442	26070

	организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания								
2.3.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17767	19337	20357	21136	21136	21136	24442	26070
2.3.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15967	17767	20362	21136	21136	21136	24442	26070
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17361	19022	20891	22995	23876	23876	29125	31378
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14589	15871	17681	19224	19737	19737	23101	24645
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13457	14648	16314	17729	18205	18205	21312	22728
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	14648	16314	17729	18205	18205	18205	21312	22728
3.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
3.3.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед,	15444	16805	18701	20357	20896	20896	24442	26070

	преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
3.3.2.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	16805	18701	20357	20896	20896	20896	24442	26070

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	19022	20891	22909	25131	26893	29125	31378
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:							
1.2.1.	Педагог-психолог	15871	17681	19224	19737	21029	23101	24645
1.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
1.3.1.	Педагог-психолог	16805	18701	20357	20896	22252	24442	26070
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	18701	19844	21766	23876	25547	29125	31378
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:							
2.2.1.	Педагог-психолог	15075	16795	18263	19224	19977	23101	24645
2.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
2.3.1.	Педагог-психолог	15967	17767	19337	20357	21136	24442	26070
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	17366	19022	20891	22995	22995	29125	31378
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:							
3.2.1.	Педагог-психолог	14589	15871	17681	19224	19224	23101	24645
3.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
3.3.1.	Педагог-психолог	15444	16805	18701	20357	20357	24442	26070

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования										
1.1.1.	Методист, тьютор	-	13617	13617	13617	14963	14963	16400	17986	20843	22445
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров):										
1.2.1.	Методист, тьютор	-	15631	16053	17094	18771	20025	20025	20025	18771	20025
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.3.1.	Методист, тьютор	-	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070
1.3.2.	Инструктор-методист	15444	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	20357	20896	20896	20896	20896	20896	20896	24442	26070

Таблица 4

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях							
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16811	16811	16811	16811	18712	18712	20357	20907

Приложение N 3
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Бужаниновская средняя
общеобразовательная школа»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	9009
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9009
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9623
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	9009
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9623
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	18621
	второй группе по оплате труда руководителей	16442
	третьей группе по оплате труда руководителей	15337
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9623
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	10232
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9623
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9623
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	9623
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	10232
1.9.	Заведующий складом	10232
1.10.	Заведующий центральным складом	11188
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9623
1.12.	Заведующий хозяйством	9623
1.13.	Заведующий экспедицией	9623
1.14.	Комендант	10232
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21911
	второй группе по оплате труда руководителей	20816
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710

1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16218
	второй группе по оплате труда руководителей	13377
	третьей группе по оплате труда руководителей	11188
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16656
	второй группе по оплате труда руководителей	14904
	третьей группе по оплате труда руководителей	12288
1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20816
	второй группе по оплате труда руководителей	18621
	третьей группе по оплате труда руководителей	15337
1.23.	Заведующий костюмерной	12288
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	20816
	четвертой группе по оплате труда руководителей	19710
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20816
	второй группе по оплате труда руководителей	18621
	третьей группе по оплате труда руководителей	16442
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24954
	второй группе по оплате труда руководителей	23828
	третьей группе по оплате труда руководителей	22701
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21558
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13377
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12288
	администратор при стаже работы менее 2 лет	10232
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	бухгалтер	10232-13377
2.3.	Бухгалтер - ревизор:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	Бухгалтер - ревизор	13377
2.4.	Дизайнер (художник - конструктор):	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	дизайнер (художник - конструктор)	13377-16216
2.5.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	10232
	диспетчер	9623
2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	16656
	документовед I категории	16218
	документовед II категории	14904
	документовед	13377
2.7.	Инженер:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.8.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	16656

	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.9.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.10.	Руководитель службы охраны труда	22701
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	16656
	специалист по охране труда I категории	16218
	специалист по охране труда II категории	14904
	специалист по охране труда	13377
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	10232
	инспектор	9623
2.12.	Конструктор:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	конструктор	13377-16218
2.13.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	10232
	корректор	9623
2.14.	Математик:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	математик	13377-16218
2.15.	Механик:	
	ведущий механик	16656
	механик I категории	16218
	механик II категории	14904
	механик	13377
2.16.	Переводчик:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	переводчик	13377
2.17.	Программист:	
	ведущий программист	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	программист	13377-16218
2.18.	Психолог:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	психолог	13377
2.19.	Социолог:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	социолог	13377
2.20.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	13377
	при стаже работы не менее 3 лет	12288
	без предъявления требований к стажу работы	11188
2.21	Сурдопереводчик:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	сурдопереводчик	13377

2.22.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	13377
	I категории без предъявления требований к стажу работы	12288
	техник II категории	11188
	техник	10232
2.23.	Технолог:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	технолог	13377-16218
2.24.	Товаровед:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	товаровед	13377
2.25.	Физиолог:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	физиолог	13377
2.26.	Художник:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	художник	13377
2.27.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	13377
2.28.	Экономист:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	экономист	13377
2.29.	Электроник:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	электроник	13377-16218
2.30.	Юрисконсульт:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	юрисконсульт	13377
2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	редактор	13377
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	12288
2.33.	Специалист в сфере закупок:	
	ведущий специалист по закупкам	16656
	старший специалист по закупкам	16218
	специалист по закупкам	13377
2.34.	Менеджер образовательных программ	16656
2.35.	Иные специалисты:	
	ведущий специалист	16656
	старший специалист	16218
	специалист	13377
3.	Служащие	
3.1.	Агент	9009
3.2.	Архивариус	9623
3.3.	Дежурный бюро пропусков	8475
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу,	9623

	дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	14904
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	13377
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16218
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	14904
3.7.	Делопроизводитель	9009
3.8.	Диспетчер организации	9623
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9623
	кассир	9009
3.10.	Калькулятор	9009
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	10232
	лаборант	9623
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	10232
	машинистка	9009
3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	11255
3.14.	Помощник воспитателя	11255
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	11255
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12307
3.16.	Оператор диспетчерской службы	9623
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	9009
3.18.	Паспортист	9009
3.19.	Секретарь, секретарь - машинистка	9009
3.20.	Секретарь - стенографистка, стенографистка	10232
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	12288
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	13377
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	10232
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	11188
3.23.	Статистик	10232
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	9623
3.25.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	12307

Приложение N 4
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Бужаниновская средняя
общеобразовательная школа»

Должностные оклады
работников культуры образовательного учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
	Руководящие работники	
1.	Заведующий библиотекой, работающий в образовательном учреждении, отнесенным к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	27288
	второй группе	25926
	к другим группам	24559
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	20746
	I категории	20207
	II категории	18557
	без категории	13949-16656

Приложение N 5
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Бужаниновская средняя
общеобразовательная школа»

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ, ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ
СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681	17228	18446

Приложение N 6
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Бужаниновская средняя
общеобразовательная школа»

Перечень выплат за работу, связанных с образовательным процессом и не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (15% от фонда оплаты труда педагогических работников с учетом повышающего коэффициента за село, углубленное, профильное обучение, адаптированные программы, звание, учёная степень)

	Наименование выплаты	Процент, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника с учётом повышений (село, углубленное, профильное обучение, адаптированные программы, звание, учёная степень)
1	За проверку письменных работ	
1.1	- учителям за проверку письменных работ по предметам (русский язык, математика, окружающий мир) в 1 – 4 классах (кроме факультативов) $S = K_{\text{ч}} * Ч * 2\%$, где S – размер выплаты в рублях $K_{\text{ч}}$ – количество часов Ч – количество обучающихся в классе/100 2% - процент вычисляется путем умножения оклада педагога с учетом повышающего коэффициента за сельскую местность на 2%	2%
1.2	- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку в 5 – 11 классах (кроме факультативов) $S = K_{\text{ч}} * Ч * 3\%$, где S – размер выплаты в рублях $K_{\text{ч}}$ – количество часов Ч – количество обучающихся в классе/100 3% - процент вычисляется путем умножения оклада педагога с учетом повышающего коэффициента за сельскую местность на 3%	3%
1.3	- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике в 5 – 11 классах (кроме факультативов) $S = K_{\text{ч}} * Ч * 3\%$, где S – размер выплаты в рублях $K_{\text{ч}}$ – количество часов Ч – количество обучающихся в классе/100 3% - процент вычисляется путем умножения оклада педагога с учетом повышающего коэффициента за сельскую местность на 3%	3%
1.4	- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по физике, химии, биологии, географии, английский язык, история, обществознания в 5 – 11 классах (кроме факультативов) $S = K_{\text{ч}} * Ч * 0,5\%$, где S – размер выплаты в рублях $K_{\text{ч}}$ – количество часов Ч – количество обучающихся в классе/100 0,5% - процент вычисляется путем умножения оклада педагога с учетом повышающего коэффициента за сельскую местность на 0,5%	0,5%
2	За заведование:	
2.1	за заведование кабинетами, лабораториями	2%

	$S = O_k \cdot 2\%$ S – размер выплаты в рублях O_k - оклад в месяц с учётом повышений (село, углубленное, профильное обучение, адаптированные программы, звание, учёная степень)	
2.2	за руководство методическими и предметными объединениями $S = O_k \cdot 5\%$ S – размер выплаты в рублях O_k - оклад в месяц с учётом повышений (село, углубленное, профильное обучение, адаптированные программы, звание, учёная степень)	5%
3	Прочие	
3.1	За работу школьного музея, организацию, пополнение материалов и проведение экскурсий в музее. Наставничество, работа с молодыми специалистами, методическое сопровождение. За организацию профилактической работы в школе среди обучающихся и родителей, консолидацию работы представителей всех служб профилактики в школе. За интенсивность и высокие результаты труда (руководителям структурных подразделений): Электронное сопровождение обучающихся по дополнительному образованию. Системность отражения результативности образовательной и воспитательной работы через школьный сайт. За работу с библиотечным фондом. Качественное ведение электронных форм документации. Эффективная работа в условиях введения ФГОС в школе. $S = O_k \cdot N\%$ S – размер выплаты в рублях N - оклад в месяц с учётом повышений (село, углубленное, профильное обучение, адаптированные программы, звание, учёная степень)*% (от 5% до 50%)	от 5% до 50%

